

**Астана қаласы әкімдігінің  
"Қалалық инфекциялық орталық" ШЖҚ МКК қызметінде  
2023 жылғы 01 қаңтар - 30 қыркүйек аралығы кезеңдегі  
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша  
талдау анықтамасы**

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы" ҚР Заңына, Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына (бұдан әрі-Үлгілік қағидалар) сәйкес және "Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы" Астана қаласы әкімдігінің "Қалалық инфекциялық орталығы" ШЖҚ МКК (бұдан әрі-Кәсіпорын) директорының 28.05.2024ж. №58-Ө бұйрығы негізінде Кәсіпорынның 2024 жылғы 01 қаңтардан мен 30 қыркүйек арасындағы кезеңде денсаулық сақтау саласындағы қызметін жүзеге асыру кезіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-менеджері Булегенов М.С. жүргізді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:**

1. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
3. Мемлекеттік қызмет көрсетуіне байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
4. Рұқсат беру функцияларын іске асыруына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
5. Бақылау функцияларын іске асыруына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
6. Қаржы-шаруашылық қызметіне байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу; жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу; акпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану; ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер)

**№1. Персоналды басқаруына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Талданатын кезеңде кәсіпорынның штат саны:

2024 жылдың 01 қазан күніне - 186 адам, 2024 жылдың 3 тоқсанында -, 21 адам қабылданды, 23 адам жұмыстан шығарылды.

Теріс себептермен жұмыстан босатылған қызметкерлер жоқ.

Жоғары медициналық білімі бар мамандар – 36 адам, орта медициналық білімі бар мамандар – 62 адам.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған 9 (тоғыз) лауазым белгіленді (тізбесі қосымшада берілді).

**№2. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша мүдделер қақтығысы анықталған жоқ, медицина қызметкерлерінің қызметінде бұзушылықтар анықталған жоқ.

**№3. Мемлекеттік қызмет көрсетуіне байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:**

Кәсіпорындағы мемлекеттік қызметтер Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі № 360-VI «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексіне сәйкес және ҚР Президенті мен Үкіметінің актілері, өзге де НҚА негізінде көрсетіледі.

Кәсіпорын "Тегін медициналық көмектің кепілдік көлемі" ең минималды әлеуметтік стандартын «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексіне, Кәсіпорын "Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы" ҚР Үкіметінің қаулысына, "Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру туралы" ҚР Заңына сәйкес іске асырады. Ақылы қызметтер "Денсаулық сақтау субъектілерінің ақылы қызметтер көрсету қағидаларын және ақылы медициналық қызметтер (көмек) көрсету жөніндегі шарттың үлгілік нысанын бекіту туралы" ҚР Денсаулық сақтау министрінің бұйрығына сәйкес көрсетіледі.

Шарттық міндеттемелер бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ, мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**№4. Рұқсат беру функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:**

Кәсіпорын рұқсат беру функцияларын орындамайды.

**№5. Ревизиялық-бақылау функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:**

Кәсіпорын ревизиялық-бақылау функцияларын жүзеге асыруға уәкілеті жоқ.

№6(№№7,8,9қоса). Қаржы-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу; жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу; ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану; ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер).

Кәсіпорынның қызметі Даму жоспарына сәйкес өз табысынан және Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында көрсетілген тәртіппен берілген бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылады. Сондай-ақ, "Мемлекеттік мүлік туралы" ҚР Заңына сәйкес Кәсіпорын белгіленген еңбекақы қоры шегінде еңбекақы төлеу нысандарын, штат кестесін, лауазымдық жалақының мөлшерін, сыйақы беру және өзге де сыйақы жүйесін дербес айқындайды.

Кәсіпорынның мемлекеттік сатып алу бойынша жұмыстар "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңына сәйкес веб-портал арқылы жүргізіледі. Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде баға ұсыныстарын сұрау және ашық конкурс сияқты бәсекелестік тәсілдер пайдаланылады. Шарттар жасасу кезінде, сондай-ақ оларды сүйемелдеу (орындау) кезінде бұзушылықтар анықталған жоқ.

Кезеңді талдау кезінде қаржы-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған.

Комплаенс-менеджер



Булегенов М.С.

Таныстым:

Астана қаласы әкімдігінің «Қалалық инфекциялық орталығы»

ШЖҚ МКК директоры



З.Исақов

Приложение 2  
к Методическим рекомендациям  
по проведению внутреннего анализа  
коррупционных рисков

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности ГКП на ПХВ «Городской инфекционный центр»  
акимата города Астаны  
за период с 01 января по 30 сентября 2024 года.**

В соответствии с требованиями Закона РК «О противодействии коррупции», Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Типовые правила) и на основании приказа директора ГКП на ПХВ «Городской инфекционный центр» акимата города Астаны (далее – Предприятие) «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия» №58-Ө от 28 мая 2024г., проведен внутренний анализ коррупционных рисков при осуществлении деятельности Предприятия в области здравоохранения в период с 01 января по 30 сентября 2024 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился антикоррупционным комплаенс-менеджером Булегеновым М.С.

**Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:**

- 1.Выявление коррупционных рисков связанных с управлением персоналом;
- 2.Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
- 3.Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг;
- 4.Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций;
- 5.Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций;
- 6.Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью (освоение и распределение бюджетных и финансовых средств; заключение договоров с физическими и юридическими лицами; разработка и эксплуатация информационных систем; иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности);

**№1. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом.**

За анализируемый период штатная численность Предприятия составляет: по состоянию на 01.10.2024г. – 186 человек, в 3 квартале 2024 года – принято - 21, уволено – 23 человека.

Уволенных работников по отрицательным мотивам нет.

Специалистов с высшим медицинским образованием – 36, специалистов со средним медицинским образованием – 62 человека.

Определено 9 (девять) должностей, подверженных коррупционным рискам (приложен соответствующий перечень).

**№2. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.**

По результатам проведенного анализа конфликта интересов не выявлено, нарушений в деятельности медицинских работников не установлено.

**№3. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.**

Государственные услуги на Предприятии оказываются в соответствии и на основе Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения», актов Президента и Правительства РК, иных НПА.

Предприятие реализует минимальный социальный стандарт «Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи», в соответствии с Постановлением Правительства РК «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи», Закона РК «Об обязательном социальном медицинском страховании». Платные услуги оказываются согласно Приказа Министра здравоохранения РК «Об утверждении правил оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)».

Нарушений по договорным обязательствам не установлены, коррупционные риски при оказании государственных услуг не выявлены.

**№4. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций:**

Предприятие не выполняет разрешительных функций.

**№5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций:**

Предприятие не уполномочено реализовывать контрольно-ревизионные функции.

**№6 (включая №№7,8,9). Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью (освоение и распределение бюджетных и финансовых средств; заключение договоров с физическими и юридическими лицами; разработка и эксплуатация информационных систем; иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности).**

Деятельность Предприятия финансируется в соответствии с Планом развития за счет собственного дохода и бюджетных средств, полученных в порядке, определенным бюджетным законодательством Республики Казахстан. Также, в соответствии с Законом РК «О государственном имуществе», Предприятием самостоятельно определяются формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Государственные закупки Предприятия проводятся в соответствии с утвержденным планом, предусмотренным Законом РК «О государственных закупках», через веб-портал. При проведении государственных закупок используются конкурентные способы, такие как, запрос ценовых предложений и открытый конкурс. При заключении договоров, а также, при их сопровождении, нарушений не выявлено.

Анализ периода показал, что коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью, не выявлено.

Комплаенс-менеджер

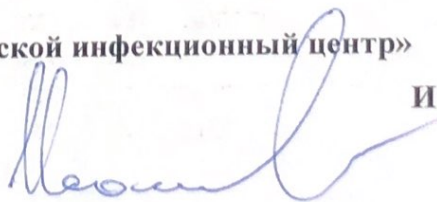


Булегенов М.С.

Ознакомлен:

директор ГКП на ПХВ «Городской инфекционный центр»

Акима города Астана



Исаев З.Б.